

## スナップオン・ツールズ株式会社 行動計画

### 1. 計画期間

令和4年2月1日～令和7年12月31日

### 2. 当社の課題

(1) 女性社員のキャリアアップ意識が低い (役職者の18%が女性)

### 3. 目標と取組内容・実施時期

|                                                       |
|-------------------------------------------------------|
| 目標1：女性社員のキャリアアップ意識の向上<br>(Supervisorの職位を男女比で20%以上にする) |
|-------------------------------------------------------|

#### <取組内容>

- 令和4年2月～ 女性社員の意識再確認
  - ・活躍意欲の確認
  - ・Job Descriptionの確認(レベル確認)
  
- 令和4年7月～ 各部門長との面談、取り組みの策定
  - ・人材育成、自己啓発の仕組み構築
  - ・主任クラス(チームリーダー的職位の確立)
  - ・管理職の意識向上(組織力を高める)
  - ※社内ディスカッション、セミナーへの参加等
  
- 令和5年1月～ 令和7年12月31日
  - ・会社の方針と目標発表を全社員にアナウンス
  - ・女性社員対象の研修実施(意識改革)
  - ・管理職の人事評価に「人材育成」を必須項目とする